

# BYGGOPP

Training office  
for Building and Construction

Future collaborations in the best interest of the  
construction industry

Thank you for last visit..





Troms og Finnmark fylkeskommune  
Romssa ja Finnmárkku fylkkagielda  
Tromsán ja Finmarkun fylkinkomuuni

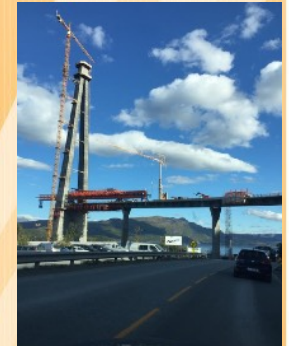
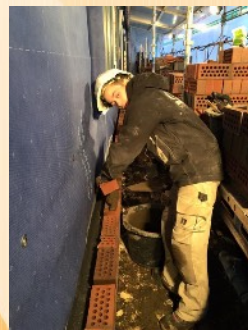
**Kvaløya videregående skole**  
Sállira joatkkaskuvla



**BYGGOPP** is a national chain of training offices (9 in total) affiliated with the EBA.

It is Norway's largest such chain for the construction industry, and it is owned by the member companies. Approximately 2600 apprentices.

**Byggopp Hålogaland** is, in addition, a member of Byggmesterforbundet and collaborates with a number of associations within the industry, as well as the BNL. A majority of our members are also members of the Confederation of Norwegian Enterprise (NHO). The board consists of representatives from the construction trades.



# BYGGOPP Hålogaland (North of Norway): The construction industry's training office



- 250 apprentices and 130 membership companies from this area
- Offices in Tromsø and Bodø
- Our workplace is wherever apprentices are located throughout the region
- Excellent collaborations with schools and county councils.

- One common goal: making vocational programmes a natural and attractive choice.



- Svalbard
- Troms and Finnmark
- Nordland

# A few words about us



**Jørn Ridderseth**, CEO

Background: Master Mason, teacher in the construction trades and engineer



**Børge Ivan Lorentzen**, training consultant

Responsible for follow-up of apprentices  
Background: Construction worker



**Raymond Brattsti**, training consultant

Responsible for follow-up of apprentices  
Background: Plumber (residential and industrial)



**Jonas Andreassen**, training consultant

Responsible for follow-up of apprentices  
Background: Construction worker



**Glenn André Walle**, training consultant in Bodø.

Responsible for follow-up of apprentices in the Bodø region.  
Background: The concrete trade and steel fixing



**Ann-Helen Øverås**, Office administrator

Background: Office and administration from the airline industry



# Our fields:

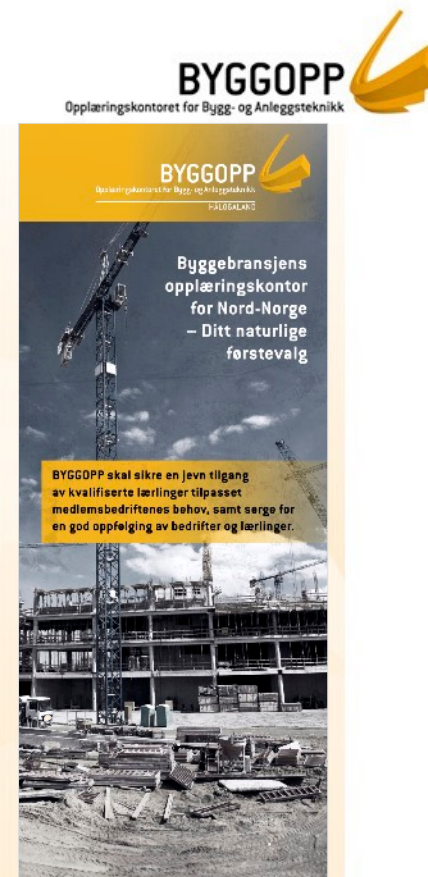
- Building and construction
- The concrete trade
- Plumbing
- Masonry
- Painting
- Ventilation and sheet metal working
- Roofing
- Road Maker (asphalt)
- Landscape contracting
- *Building operations*
- *Glazing*
- *Cabinetmaking/carpenter*
- *Rock ground worker*

**BYGGOPP**  
Opplæringskontoret for Bygg- og Anleggsteknikk



# The responsibilities for BYGGOPP

1. BYGGOPP writes contracts with the apprentices in the training companies
2. We make accommodations for apprentices who require additional teaching in theoretical subjects
3. Marketing the construction industry to schools, young people and parents
4. Collaborating with organisations and associations in the industry
5. Meetings with the other BYGGOPP offices and other training offices
6. Assisting with communications with the county council, the Educational and Psychological Counselling Service (PPT), and the follow-up service in special circumstances
7. We follow up the apprentices and receive feedback on the work they do
8. We make sure that the training companies fulfil their duties
9. We make sure that the apprentices fulfil their duties
10. Instructor courses, courses in exam preparation and events related to give out trade certificates and certificates
11. If necessary we transfer apprentices to new training companies





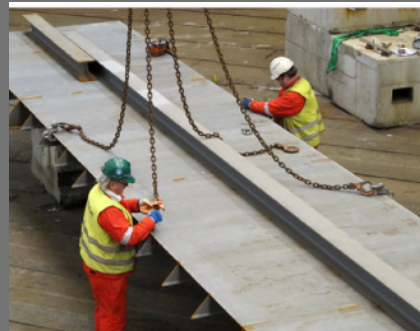
# Our E-learning courses



Dokumentert sikkerhetsopplæring: Håndholdt verktøy og bygningssager EBA002



Arbeider i høyden K145



Sikker bruk av løfteredskap K100



Brannvern ved utførelse av varme arbeider K074

# A great need for skilled workers in Norway

- Norway needs 8500 new workers each year
- AS Norge needs people who can build this country!
- 1500-2000 engineers in building and construction
- In year 2030 we will need 30 000 employees for this industry



**NHO** Sø...

Kontakt NHO Medlemskap Om NHO

onkontor > NHO Agder > Artikkelarkiv > Hvor fjerde Agder-bedrift trenger mer yrkesfa...

## Trenger mer yrkesfags-kompetanse

Nyhet, NHO Agder Publisert 26.09.2019



Bedrifter innen byggfag, samt teknikk og industriell produksjon har et økende behov for arbeidskraft. Ungdom som velger yrkesfag innenfor disse sektorene, har svært gode muligheter for å få jobb i Agder. Det viser NHOs kompetansebarometer for 2019.

# A junior high school project - Building tiny houses



Schools:

- Saltstraumen
- Saltvern
- Bankgata
- Løpsmarka
- Rønnvika
- Alta



# Participation in the Norwegian Championships

3rd place in Building and construction and the concrete trade, Bergen 2016



2nd place in Building and construction, Oslo 2018



# The vision of BYGGOPP Hålogaland

BYGGOPP Hålogaland is to be a leader in vocational training and be perceived as a natural first choice in the industry.

Furthermore:

- Byggopp will have qualified, well-informed and motivated employees
- Byggopp will appear unified in the media
- Byggopp will work for good conditions and relevant content in the vocational programmes
- Byggopp will work for a secure and friendly work environment



# Construction site banners for marketing purposes



## VI SATSER PÅ LÆRLINGER!

I SAMARBEID MED:

### BYGGOPP

Opplæringskontoret for Bygg- og Anleggsteknikk

HÅLOGALAND



# Construction site banners for marketing purposes



**PEAB**

**BJØRN BYGG**

**SATSER PÅ LÆRLINGER!**



I SAMARBEID MED

**BYGGOPP**

Opplæringskontoret for Bygg- og Anleggsteknikk

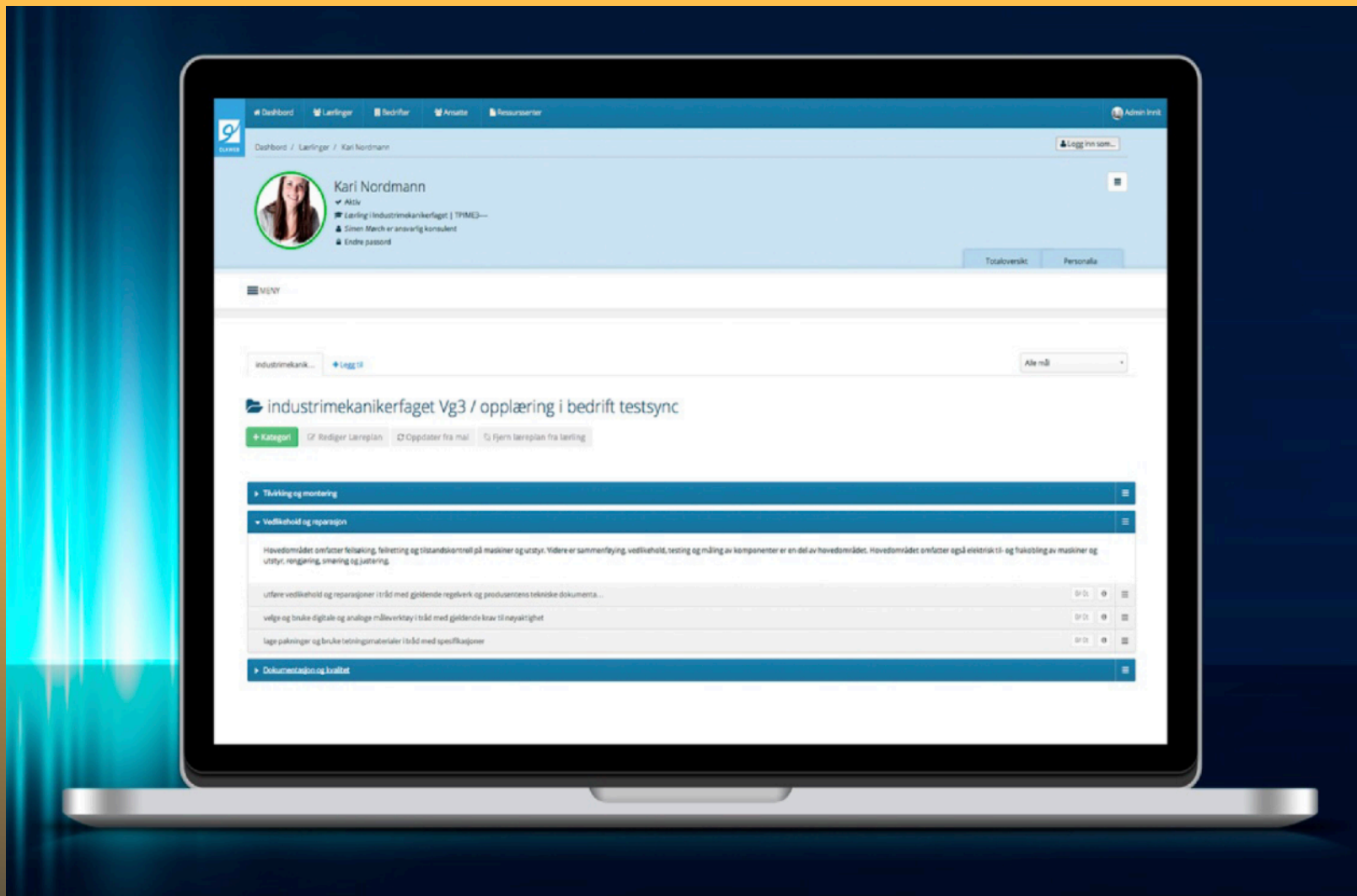
HÅLOGALAND





# FØLGOPP (Follow-up)

## - Our most important it-tool





# OUR TRACK-KEEPING SYSTEM (FØLGOPP)

- 1.FØLGOPP updates continually
- 2.FØLGOPP is a tool for documenting and ensuring correct training
- 3.The apprentice uses FØLGOPP to measure themselves in relation to the aims of their training.

This is done either online or using an APP on the apprentice's phone



# Planning and documentation

## ▼ Dokumentert og sertifisert opplæring

Her kommer punkter for dokumentert og sertifisert opplæring

## ▼ Planlegging og dokumentasjon

Her kan dere lime kompetansemål for planlegging og dokumentasjon

### ▼ Planlegging og dokumentasjon

Kunne bruke tegninger og arbeidsbeskrivelser

Kunne benytte fremdriftsplan

Kunne lage materialliste

Kunne lage verktøys- og utstysliste

Kunne sette ut og kontrollere mål og høyder

Kjenne til/bruke digitale løsninger som eksempelvis BIM, VDC, Smartdoc, Byggforsk og lignende

## ▼ Lærlingens utvikling

▼ Lærlingens utvikling

# Health, Safety and Environment (HSE)

## ▼ HMS

- Følge gjeldene regelverk for helse miljø og sikkerhet.
- Arbeide i henhold til gjeldende regelverk for helse, miljø og sikkerhet.
- Følge gjeldende regelverk for arbeid i høyden.
- Gjøre rede for gjeldende regelverk for avfallshåndtering.
- Utføre kildesortering og håndtere avfall etter gjeldende regelverk
- Arbeide i tråd med ergonomiske prinsipper.

## ▼ HMS

Kjenne byggeplassens HMS-plan og bedriftens kvalitetssikringssystem

Har mottatt og bruker personlig verneutstyr

Holde egen arbeidsplass ryddig og oversiktlig for å ivareta nødvendig sikkerhet

Kunne se farlige situasjoner og utføre en sikker jobb analyse (SJA)

Deltatt på vernerunder

Kjennskap til byggeplassens stoffkartotek

Kjenne byggeplassens avfallsplan og utføre kildesortering av avfall

Utøve yrket på en sikker måte, slik at ulykker unngås

Utøve yrket slik at skader på det ytre miljø unngås

Bruke nødvendige hjelpemidler, slik at kroppen unngår belastningsskader

## ▼ Dokumentert og sertifisert opplæring



# The apprentice's development

▼ Lærlingens utvikling
▼  Lærlingens utvikling
 Frammøte og overholdelse av arbeidstiden
 Interesse for faget (motivasjon)
 Samarbeid og kommunikasjon
 Praktiske ferdigheter
 Innsats
 Initiativ
 Faglig utvikling
 Produktivitet
 Selvstendighet
 Orden og ryddighet
 Føring av logg/dokumentasjon

## The six months review

### Review of the apprentice's log

- Feedback and evaluation by the instructor
- Self-evaluation by the apprentice

Communication and body language

Main focus on professional development

The first meeting can uncover...

The apprentice must learn the importance of building trust

-Lærlingen får konkret tilbakemelding på hva bedriften mener



-skape refleksjon og få lærlingen til å se nytten av å føre logg



# Thank you for your attention!

